

集团公司举办第六届“荆水杯”职工羽毛球比赛

本报讯(通讯员 李星)11月6日,集团公司第六届“荆水杯”职工羽毛球比赛在沙北新区体育馆成功举办,本届比赛设男子单打、女子单打和团体赛三个项目,参赛运动员达450名。

赛场上,选手们高打低挡、长扣短吊、左右调动,展现出良好的球技和风采。有的球逢对手,实力不相上下,使出浑身解数,一决高下;拦网、吊球、扣杀,打得快狠准,比赛紧张激烈、扣人心弦。场上打得酣畅淋漓,难分高低,场下不时掌声阵阵,热闹非凡。尽管有的对手之间可能实力悬殊,但选手们本着永不言败的精神,能坚持将比赛进行到底,表现出顽强拼搏的竞技精神和敢打敢拼的精神风貌。

最后,产业分工会、机关分工会代表队分别斩获团体赛一等奖和二等奖,水务公司第一分工会和渔业公司第二分工会代表队获得团体赛三等奖,张帆、秦生惠分别获得男单、女单第一名,陈胜、代君分别获得男单、女单第二名,章斌、文明燕分别获得男单、女单第三名。

闭幕式上,集团公司党委书记、总经理张勤,常务副总经理甘晓东为获奖运动员颁奖,向取得优异成绩的代表队和



运动员表示热烈祝贺!向为本次比赛付出辛勤劳动的教练员、裁判员、工作人员表示感谢!

集团公司工会主席唐志国在闭幕式上说,本次比赛不仅增进了员工间的交流、锻炼了身体,也使大家的智、勇、技在激烈对抗中得到了升华,充分展现了公司员工不畏艰难,敢于竞争,奋发向上的精

履职尽责 服务大局

□ 别丽缤

今年以来,我们党群工作部在减员2人的情况下,齐心协力,攻坚克难,使各项工作开展的有声有色。宣传工作方面:每月出版一期《清泉风》报纸,两期《履职尽责简报》;每月政府网上稿10篇以上,主流外媒宣传报道3起以上,每季度制作一期《焦点访谈》视频,每逢大型活动现场开展摆放资料准备和摄影工作,较好地展示了企业形象。党建纪检工作方面:先后开展了收受红包礼金专项整治工作、党风廉政建设专项检查、党风廉政建设宣传教育月、“三严三实”主题教育活动、庆“七一”系列活动、“五项专项整治”活动等,正风肃纪、强化党员、干部队伍建设。行风建设方面:组织开展了履职尽责督查促检调查,并与稽查部联合开展明察暗访工作,跟踪督办“十件实事”,全力推进企业行风建设,提升服务水平。文明创建工作方面:组织开展了“3·15”大型宣传活动,参加消费者满意窗口评选活动获佳;每月开展网络文明志愿传播,在中央文明网发布信息,每季度评“季度之星”树立先进典型;开展“百佳庭院”创建活动受到广泛好评,成功申报第四届“全国文明单位”等。工会工作方面:组织开展了优秀员工家属内部交流;每两月开展一次大型文体活动,每两月开展一次慰问活动,常态化进行病患职工“爱心基金”帮扶活动,为企业争取了“湖北省劳动关系和谐企业”和“湖北省民主管理示范班组”、“湖北省优秀企业”等含金量较高的省级荣誉。物业管理方面:房产办证过户、水电租金收缴、各场所维修等都有序进行。这些成绩的取得,离不开公司领导的高度重视和各部门的大力支持,在此向大家表示深深的感谢!

党群工作部工作虽然繁杂,但承载着企业品牌形象塑造的重要职责,事无巨细,都需要我们每个人有着明确的职责划分、高度

责任感、大局意识和协调配合意识。来党群办事的人都有一种感受,我们部门的人特别团结、和谐,平日里大家各司其职,但遇到事情时都不分彼此,没有谁斤斤计较这是谁的事,谁该干不该干,大家只有一个目标:把事情做好。如何理顺关系,营造良好氛围,我想得益于以下几个方面:

一是明确职责,理顺关系。党群工作部共有10人,我们各自都有着各自的分工,我和岳部长的定位在管理,部门每个人必须独立完成相应的工作。比如我负责宣传、党建、纪检监督、文明创建、行风建设等工作,如果事无巨细我都亲历亲为,那是绝对不能完成的。我把日常工作按照工作内容,要求、完成时限做成表格分解到每一个人,而我的工作重点放在对外的联络沟通,对内部的上传下达,对工作的计划部署和检查,发现问题及时纠偏等,确保各项工作有序开展,而不是被具体琐事所束缚。岳部长则重新掌握公司员工思想动态,化解员工思想矛盾,大型工会活动的组织实施等,具体事务则由部门员工负责。党群工作部事情多且杂,很多临时性事务和大型活动不是一蹴而就的,需要大家的配合来完成。我们同心协力,不分彼此,分工协作,共同完成了乒乓球赛、游泳比赛、技术比武等一项又一项大型活动任务。

二是团结协作,做好配合。管理者的风格决定了部门的做事风格。部门负责人岳晓郁是个热心快肠、替别人着想、认真负责的人,不管是部门自己组织的活动还是配合其他部门的活动,只要找到她,她都会热情爽快答应。今年4月份,行政部由于缺少人手,需要我和岳部长承担一部分行政部的工作,考虑到行政部的困难,岳部长毫不犹豫的答应了。而此时,我的母亲因一起严重的车祸躺在医院不能动弹,我仅仅照顾了一

蜘蛛的故事

雨后,一只蜘蛛艰难地向墙上已经支离破碎的网爬去,由于墙壁潮湿,它爬到一定的高度,就会掉下来,但是,它依然坚持一次次地往上爬,又重复着一次次地掉下来.....

第一个路人看到了,他叹了一口气,自言自语道:“我的一生不正如这只蜘蛛吗?终日忙忙碌碌,却无所得。”于是,他日渐消沉,越发穷困潦倒。

第二个路人看到了,他说:“这只蜘蛛真愚蠢,为什么不从旁边干燥的地方绕一下爬上去呢?我以后可不能像它那样愚蠢。于是,在以后的生活中,他开始善于思考不同的方法,找寻最佳捷径,逐渐变得聪明起来。

第三个路人看到了,他立刻被蜘蛛屡败屡战的精神感动了。于是,他告诉自己也要像蜘蛛一样坚强,无论遇到什么事都不要放弃。

启示:心态决定态度,拥有一颗积极心态者处处都能发觉成功的力量。

(上接137期 第四版)
四、强化了生产经营单位的主体责任(1个明确、5个建立、4个增加、9个完善)
1.明确了生产经营单位的主体责任。

国务院23号文明确规定要求落实企业主体责任,新安法则将其上升为法律规定,第三条明确规定“强化和落实生产经营单位的主体责任”,并在其后的章节对此作出更为详细的规定,对于进一步落实企业安全生产主体责任,提升企业安全保障能力,预防和减少生产安全事故,推进安全生产形势的持续稳定好转具有重要意义。(第三条)

2.建设推行安全生产标准化制度。
安全生产标准化建设体现了“安全第一,预防为主,综合治理”的方针和以人为本的科学发展观,是一项长期的基础性的系统工程,代表了现代管理的发展方向,有利于全面促进企业提高安全生产保障水平。2010年《国务院关于进一步加强企业安全生产工作

新《安全生产法》解读

的通知》(国发[2010]23号)、2011年《国务院关于坚持科学发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》(国发[2011]40号)对开展安全标准化都提出了明确要求。近年来,安全生产标准化取得了显著成绩,企业本质安全生产水平持续提高。在总结多年实践经验的基础上,新安法第四条规定,生产经营单位应当建立健全安全生产责任制,提高安全生产水平,确保安全生产。(第四条)

3.建立高危企业安全管理人员任免告知制度。

从事危险物品生产、储存及矿山开采、金属冶炼活动,安全风险较大,极易发生生产安全事故发生,其安全管理人员必须具有较高的安全生产知识水平和安全管理技能。为此,新

在安全管理工作中,安全生产管理人员在检查中发现重大事故隐患,向生产经营单位的有关负责人报告后,生产经营单位的有关负责人由于各种原因,不予处理或者不及时处理,常常导致事故发生。新安法第四十三条规定:生产经营单位的安全生产管理人员在检查中发现重大事故隐患,依照前款规定向本单位有关负责人报告,有关负责人不及时处理的,安全生产管理人员可以向主管的负有安全生产监督管理职责的部门报告,接到报告的部门应当依法及时处理。这一规定,赋予安全管理人越级报告的权利,规定有关主管部门应当依法及时处理重特大安全隐患,防止生产安全事故的发生。(第四十三条)



法规速递

11月份,我参加了中国仪表仪器协会组织的2015年第6次培训,集中进行了为期一周的学习;经考核,顺利获取中国仪表仪器协会会员资格。

通过学习,我了解了水表的发展过程和后续发展方向。现将我在学习过程中的一些见闻和感触和大家分享一下。

从万国牌水表到3家仪表器材厂,发展到在国家计量协会注册的185家水表生产企业(武汉盛博水表有限公司名列其中),国家计量协会专家詹志杰主讲了水表的发展过程与发展方向,这一发展过程与发展方向与我集团公司水表发展历程相同,老师着重讲解新式水表的发展与检定技术:普通水表的检定方法执行JJG162-2009冷水水表检定规程,渐式水表(带电子装置智能水表)除执行JJG162-2009冷水水表检定规程外,还必须配备可调稳压、脉冲和模拟信号发生器、绝缘电阻/强度测试仪、电磁兼容实验设备,配备与水表相关的软件。

在参观宁波水表厂时,我主要学习了大口径水表的检定与使用规范及智能水表的生产检定过程。宁波水表厂智能水表生产过程中,电子装置基本上由4台机器人生产,在全国处于领先地位,使我深有感触,看到了水表今后的发展方向。

通过学习,我也认识到自己的不足,首先,需要熟练掌握检定基础知识和计量相关知识,一个星期的学习虽学到了不少知识,但还需要在今后的工作中加深印象,理论联系实际。其次,需更进一步提高实际操作技能,水表检定是一个熟能生巧的工种,实际经验很重要。在以后的工作中,我要不断学习检定知识,通过多看、多问、多学、多练来不断提高自己的检定技能。

三是岗位培训,提升素质。我们要求部门每个人都独立完成所承担的工作,虽然人员减少,每个人的工时量增加,但工作标准不能降低。为此我们每月召开部门例会,协调部门内部问题,同时加大岗位培训力度,不断提升工作能力。比如,以前拍摄《焦点访谈》,都是我提出素材,协调好部门,小陈去拍摄,结果我发现,这样做的结果是她写稿不深刻,拍摄没有明确的主题和重点。于是我要求由她自己提出选题,经过我审核确定后自己组稿,自己拍摄。虽然开始时工作繁琐些,但这样可以让她更主动与各部门沟通,更详细了解各项工作,从而发现问题,更快地进入角色。通过几次尝试,现在的制作都是她独立完成,尽管不尽完美,但毕竟培养了能力。部门员工通过岗位压担子、检查、修改、纠正,工作能力得到很大提升。

四是团结协作,做好配合。管理者的风格决定了部门的做事风格。部门负责人岳晓郁是个热心快肠、替别人着想、认真负责的人,不管是部门自己组织的活动还是配合其他部门的活动,只要找到她,她都会热情爽快答应。今年4月份,行政部由于缺少人手,需要我和岳部长承担一部分行政部的工作,考虑到行政部的困难,岳部长毫不犹豫的答应了。而此时,我的母亲因一起严重的车祸躺在医院不能动弹,我仅仅照顾了一

周,就重新回到工作岗位,并同时承担起行政部安排的工作,没有因为家庭的原因影响两边的工作。在公司的各项接待检查中,不管哪个部门需要,我们都会着眼大局,配合准备资料、横幅台签、照相摄影、卫生检查、活动中心场所服务等,绝不因为我们部门配合不到位而拖后腿。

五是明确职责,理顺关系。党群工作部每个人都独立完成所承担的工作,虽然人员减少,每个人的工时量增加,但工作标准不能降低。为此我们每月召开部门例会,协调部门内部问题,同时加大岗位培训力度,不断提升工作能力。比如,以前拍摄《焦点访谈》,都是我提出素材,协调好部门,小陈去拍摄,结果我发现,这样做的结果是她写稿不深刻,拍摄没有明确的主题和重点。于是我要求由她自己提出选题,经过我审核确定后自己组稿,自己拍摄。虽然开始时工作繁琐些,但这样可以让她更主动与各部门沟通,更详细了解各项工作,从而发现问题,更快地进入角色。通过几次尝试,现在的制作都是她独立完成,尽管不尽完美,但毕竟培养了能力。部门员工通过岗位压担子、检查、修改、纠正,工作能力得到很大提升。

六是团结协作,做好配合。管理者的风格决定了部门的做事风格。部门负责人岳晓郁是个热心快肠、替别人着想、认真负责的人,不管是部门自己组织的活动还是配合其他部门的活动,只要找到她,她都会热情爽快答应。今年4月份,行政部由于缺少人手,需要我和岳部长承担一部分行政部的工作,考虑到行政部的困难,岳部长毫不犹豫的答应了。而此时,我的母亲因一起严重的车祸躺在医院不能动弹,我仅仅照顾了一

周,就重新回到工作岗位,并同时承担起行政部安排的工作,没有因为家庭的原因影响两边的工作。在公司的各项接待检查中,不管哪个部门需要,我们都会着眼大局,配合准备资料、横幅台签、照相摄影、卫生检查、活动中心场所服务等,绝不因为我们部门配合不到位而拖后腿。

七是岗位培训,提升素质。我们要求部门每个人都独立完成所承担的工作,虽然人员减少,每个人的工时量增加,但工作标准不能降低。为此我们每月召开部门例会,协调部门内部问题,同时加大岗位培训力度,不断提升工作能力。比如,以前拍摄《焦点访谈》,都是我提出素材,协调好部门,小陈去拍摄,结果我发现,这样做的结果是她写稿不深刻,拍摄没有明确的主题和重点。于是我要求由她自己提出选题,经过我审核确定后自己组稿,自己拍摄。虽然开始时工作繁琐些,但这样可以让她更主动与各部门沟通,更详细了解各项工作,从而发现问题,更快地进入角色。通过几次尝试,现在的制作都是她独立完成,尽管不尽完美,但毕竟培养了能力。部门员工通过岗位压担子、检查、修改、纠正,工作能力得到很大提升。

八是团结协作,做好配合。管理者的风格决定了部门的做事风格。部门负责人岳晓郁是个热心快肠、替别人着想、认真负责的人,不管是部门自己组织的活动还是配合其他部门的活动,只要找到她,她都会热情爽快答应。今年4月份,行政部由于缺少人手,需要我和岳部长承担一部分行政部的工作,考虑到行政部的困难,岳部长毫不犹豫的答应了。而此时,我的母亲因一起严重的车祸躺在医院不能动弹,我仅仅照顾了一

周,就重新回到工作岗位,并同时承担起行政部安排的工作,没有因为家庭的原因影响两边的工作。在公司的各项接待检查中,不管哪个部门需要,我们都会着眼大局,配合准备资料、横幅台签、照相摄影、卫生检查、活动中心场所服务等,绝不因为我们部门配合不到位而拖后腿。

九是岗位培训,提升素质。我们要求部门每个人都独立完成所承担的工作,虽然人员减少,每个人的工时量增加,但工作标准不能降低。为此我们每月召开部门例会,协调部门内部问题,同时加大岗位培训力度,不断提升工作能力。比如,以前拍摄《焦点访谈》,都是我提出素材,协调好部门,小陈去拍摄,结果我发现,这样做的结果是她写稿不深刻,拍摄没有明确的主题和重点。于是我要求由她自己提出选题,经过我审核确定后自己组稿,自己拍摄。虽然开始时工作繁琐些,但这样可以让她更主动与各部门沟通,更详细了解各项工作,从而发现问题,更快地进入角色。通过几次尝试,现在的制作都是她独立完成,尽管不尽完美,但毕竟培养了能力。部门员工通过岗位压担子、检查、修改、纠正,工作能力得到很大提升。

十是团结协作,做好配合。管理者的风格决定了部门的做事风格。部门负责人岳晓郁是个热心快肠、替别人着想、认真负责的人,不管是部门自己组织的活动还是配合其他部门的活动,只要找到她,她都会热情爽快答应。今年4月份,行政部由于缺少人手,需要我和岳部长承担一部分行政部的工作,考虑到行政部的困难,岳部长毫不犹豫的答应了。而此时,我的母亲因一起严重的车祸躺在医院不能动弹,我仅仅照顾了一

周,就重新回到工作岗位,并同时承担起行政部安排的工作,没有因为家庭的原因影响两边的工作。在公司的各项接待检查中,不管哪个部门需要,我们都会着眼大局,配合准备资料、横幅台签、照相摄影、卫生检查、活动中心场所服务等,绝不因为我们部门配合不到位而拖后腿。

十一是岗位培训,提升素质。我们要求部门每个人都独立完成所承担的工作,虽然人员减少,每个人的工时量增加,但工作标准不能降低。为此我们每月召开部门例会,协调部门内部问题,同时加大岗位培训力度,不断提升工作能力。比如,以前拍摄《焦点访谈》,都是我提出素材,协调好部门,小陈去拍摄,结果我发现,这样做的结果是她写稿不深刻,拍摄没有明确的主题和重点。于是我要求由她自己提出选题,经过我审核确定后自己组稿,自己拍摄。虽然开始时工作繁琐些,但这样可以让她更主动与各部门沟通,更详细了解各项工作,从而发现问题,更快地进入角色。通过几次尝试,现在的制作都是她独立完成,尽管不尽完美,但毕竟培养了能力。部门员工通过岗位压担子、检查、修改、纠正,工作能力得到很大提升。

十二是团结协作,做好配合。管理者的风格决定了部门的做事风格。部门负责人岳晓郁是个热心快肠、替别人着想、认真负责的人,不管是部门自己组织的活动还是配合其他部门的活动,只要找到她,她都会热情爽快答应。今年4月份,行政部由于缺少人手,需要我和岳部长承担一部分行政部的工作,考虑到行政部的困难,岳部长毫不犹豫的答应了。而此时,我的母亲因一起严重的车祸躺在医院不能动弹,我仅仅照顾了一

周,就重新回到工作岗位,并同时承担起行政部安排的工作,没有因为家庭的原因影响两边的工作。在公司的各项接待检查中,不管哪个部门需要,我们都会着眼大局,配合准备资料、横幅台签、照相摄影、卫生检查、活动中心场所服务等,绝不因为我们部门配合不到位而拖后腿。

十三是岗位培训,提升素质。我们要求部门每个人都独立完成所承担的工作,虽然人员减少,每个人的工时量增加,但工作标准不能降低。为此我们每月召开部门例会,协调部门内部问题,同时加大岗位培训力度,不断提升工作能力。比如,以前拍摄《焦点访谈》,都是我提出素材,协调好部门,小陈去拍摄,结果我发现,这样做的结果是她写稿不深刻,拍摄没有明确的主题和重点。于是我要求由她自己提出选题,经过我审核确定后自己组稿,自己拍摄。虽然开始时工作繁琐些,但这样可以让她更主动与各部门沟通,更详细了解各项工作,从而发现问题,更快地进入角色。通过几次尝试,现在的制作都是她独立完成,尽管不尽完美,但毕竟培养了能力。部门员工通过岗位压担子、检查、修改、纠正,工作能力得到很大提升。

十四是团结协作,做好配合。管理者的风格决定了部门的做事风格。部门负责人岳晓郁是个热心快肠、替别人着想、认真负责的人,不管是部门自己组织的活动还是配合其他部门的活动,只要找到她,她都会热情爽快答应。今年4月份,行政部由于缺少人手,需要我和岳部长承担一部分行政部的工作,考虑到行政部的困难,岳部长毫不犹豫的答应了。而此时,我的母亲因一起严重的车祸躺在医院不能动弹,我仅仅照顾了一

周,就重新回到工作岗位,并同时承担起行政部安排的工作,没有因为家庭的原因影响两边的工作。在公司的各项接待检查中,不管哪个部门需要,我们都会着眼大局,配合准备资料、横幅台签、照相摄影、卫生检查、活动中心场所服务等,绝不因为我们部门配合不到位而拖后腿。

十五是岗位培训,提升素质。我们要求部门每个人都独立完成所承担的工作,虽然人员减少,每个人的工时量增加,但工作标准不能降低。为此我们每月召开部门例会,协调部门内部问题,同时加大岗位培训力度,不断提升工作能力。比如,以前拍摄《焦点访谈》,都是我提出素材,协调好部门,小陈去拍摄,结果我发现,这样做的结果是她写稿不深刻,拍摄没有明确的主题和重点。于是我要求由她自己提出选题,经过我审核确定后自己组稿,自己拍摄。虽然开始时工作繁琐些,但这样可以让她更主动与各部门沟通,更详细了解各项工作,从而发现问题,更快地进入角色。通过几次尝试,现在的制作都是她独立完成,尽管不尽完美,但毕竟培养了能力。部门员工通过岗位压担子、检查、修改、纠正,工作能力得到很大提升。

十六是团结协作,做好配合。管理者的风格决定了部门的做事风格。部门负责人岳晓郁是个热心快肠、替别人着想、认真负责的人,不管是部门自己组织的活动还是配合其他部门的活动,只要找到她,她都会热情爽快答应。今年4月份,行政部由于缺少人手,需要我和岳部长承担一部分行政部的工作,考虑到行政部的困难,岳部长毫不犹豫的答应了。而此时,我的母亲因一起严重的车祸躺在医院不能动弹,我仅仅照顾了一

周,就重新回到工作岗位,并同时承担起行政部安排的工作,没有因为家庭的原因影响两边的工作。在公司的各项接待检查中,不管哪个部门需要,我们都会着眼大局,配合准备资料、横幅台签、照相摄影、卫生检查、活动中心场所服务等,绝不因为我们部门配合不到位而拖后腿。

十七是岗位培训,提升素质。我们要求部门每个人都独立完成所承担的工作,虽然人员减少,每个人的工时量增加,但工作标准不能降低。为此我们每月召开部门例会,协调部门内部问题,同时加大岗位培训力度,不断提升工作能力。比如,以前拍摄《焦点访谈》,都是我提出素材,协调好部门,小陈去拍摄,结果我发现,这样做的结果是她写稿不深刻,拍摄没有明确的主题和重点。于是我要求由她自己提出选题,经过我审核确定后自己组稿,自己拍摄。虽然开始时工作繁琐些,但这样可以让她更主动与各部门沟通,更详细了解各项工作,从而发现问题,更快地进入角色。通过几次尝试,现在的制作都是她独立完成,尽管不尽完美,但毕竟培养了能力。部门员工通过岗位压担子、检查、修改、纠正,工作能力得到很大提升。

十八是团结协作,做好配合。管理者的风格决定了部门的做事风格。部门负责人岳晓郁是个热心快肠、替别人着想、认真负责的人,不管是部门自己组织的活动还是配合其他部门的活动,只要找到她,她都会热情爽快答应。今年4月份,行政部由于缺少人手,需要我和岳部长承担一部分行政部的工作,考虑到行政部的困难,岳部长毫不犹豫的答应了。而此时,我的母亲因一起严重的车祸躺在医院不能动弹,我仅仅照顾了一

周,就重新回到工作岗位,并同时承担起行政部安排的工作,没有因为家庭的原因影响两边的工作。在公司的各项接待检查中,不管哪个部门需要,我们都会着眼大局,配合准备资料、横幅台签、照相摄影、卫生检查、活动中心场所服务等,绝不因为我们部门配合不到位而拖后腿。

十九是岗位培训,提升素质。我们要求部门每个人都独立完成所承担的工作,虽然人员减少,每个人的工时量增加,但工作标准不能降低。为此我们每月召开部门例会,协调部门内部问题,同时加大岗位培训力度,不断提升工作能力。比如,以前拍摄《焦点访谈》,都是我提出素材,协调好部门,小陈去拍摄,结果我发现,这样做的结果是她写稿不深刻,拍摄没有明确的主题和重点。于是我要求由她自己提出选题,经过我审核确定后自己组稿,自己拍摄。虽然开始时工作繁琐些,但这样可以让她更主动与各部门沟通,更详细了解各项工作,从而发现问题,更快地进入角色。通过几次尝试,现在的制作都是她

心手相牵 情暖童心

本报讯(通讯员 甘明霞 薛文)11月20日上午,由荆州市江汉风志愿者联合会主办的2015“心手相牵,情暖童心”关爱留守儿童志愿服务活动在纪南镇九店小学隆重举行,荆州水务集团、荆州中心医院等单位及志愿服务队参与了这项活动。集团公司党委书记、总经理张勤,总经理助理葛世玉作为爱心企业代表出席了爱心捐赠仪式,并走访慰问了贫困留守儿童家庭。

本次活动,集团公司现场为家庭困难、品学兼优的学生捐赠了书包和文具等学习用品,还送来了由公司员工捐赠的儿童衣物、玩具等千余件,书籍200余本。在节目表演与游戏环节,集团公司的志愿者们带来了一曲欢快活泼的《青春修炼手册》,孩子们跟着一起大声欢唱,掀起了活动现场高潮。

管网管理中心对荆州古城区域开展管网普查工作

本报讯(通讯员 周刚)为加快实施管网分区计量工作,管网管理中心对已确定的试点区域供水管网进行普查,截至12月3日,已完成荆州古城荆南路、荆中路、荆北路以及内环北路的管网分布、阀门附件设施的普查工作。

今年11月初,管网管理中心抽调技术人员,成立两个普查小组,并分别列出普查工作计划,明确工作目标,以荆花台人民路为界分东、西两个片区进行主干道的管网普查。在普查过程中,有的区域供水管网资料不全,有的资料管网图与实地不相符等等,给管网普查准确性都带来了一定难度。



集团公司参加江汉风志愿者联合会2015服务进社区活动

本报讯(通讯员 甘明霞)11月21日上午,荆州市江汉风志愿者联合会2015志愿服务进社区活动在荆州市新民社区启动,集团公司等多家企业志愿服务队现场为居民提供水电气以及身体健康等方面的服务,并帮助居民解决生活中的实际问题。

21日上午,虽然天气寒冷且细雨濛濛,但却没能阻挡志愿者们的脚步。在荆州市新民社区的自小区和新丝园小区两个服务点,来自水务集团、中心医院、供电公司以及老娘爹老娘服务队的志愿者们正忙得不休,工作台前人潮涌动,居民们就各自的问题进行咨询并寻求帮助,志愿者们发挥各自的专业特长,为居民们开展各种服务。老娘爹老娘志愿服务队的队员们为社区清理垃圾杂物,中心医院的医生们为居民开展义诊并发放常规药品。

集团公司每月坚持开展进区入户活动,为市民提供供水咨询和供水设施维修服务,深受市民欢迎。加入江汉风志愿者联合会组织以后,将依托这个平台,更



集团公司邀请物业公司代表参加“水厂开放日”

本报讯(通讯员 周珂羽)11月5日,集团公司举办本年度11届“水厂开放日”活动,重点与全市大型物业公司进行互动交流,促进大型小区的供水服务。

当天,全市35家大型物业公司的负责人和代表受邀汇聚荆州市水务集团,在风景秀丽、工艺先进的鄂都水厂参观了自来水的生产过程。当看到混浊的长江水,经过取水、沉砂、加矾、反应、沉淀、过滤等严格的工艺流程和工作人员的辛勤劳动,变得清澈透明、达标合格时,代表们纷纷表示:“今天才了解自来水如此得来不易,也见证了自来水如此安全可靠。”在客户服务大厅,物业公司的代表现场感受报装、报修、咨询、查费“一站式”服务。代表们还参观了水质检测中心和职工活动中心,对企业多年的发展历程和生产经营有了更直观的了解。

简讯

● 11月17日,市安监局、国资委领导在集团公司总经理张勤、总经理助理葛世玉及安保部部长王仕华的陪同下,对受限空间作业、“两化”体系建设、监控探头全覆

盖、氯气使用等方面工作进行了检查,对安全生产工作给予好评。(黄娟)

● 11月9日,集团公司安全员参加了市消防支队组织的“11.9”消防演练活动。(黄娟)

● 近日,泉洁二次供水工程有限公司组织员工开展了加压供水系统安装维修服务培训,进一步提高员工的维修技能,快速解决设备故障,提高服务质量。(程宇)

● 11月20日,水质检测中心组织各水厂运行工对生产运行水质问题进行了培训,现场答疑解惑,解决生产运行中出现各种水质问题的处置方法。(徐玉华)

本报讯(通讯员 曹安陵)浩宇给水排水设计公司受荆州世纪新城投资置业公司委托,承担了金源世纪城一期1-5号地块10970户给水管道设计,截至11月底,已完成1#地块1000户、2#地块2500户、3#地块1500户住宅给水管道设计。

设计人员对金源世纪城一期1-5号地块用水需求以及周边供水管网现状进行了详细的调查研究后,发现现有城市主供水管网基本上能够满足5个地块的供水需求。但如果采用传统的无负压供水方式来供水,极易造成供水管网在用户用水高峰时段泄压,对主供水网周边用户用水造成影响。为了解决这一问题,集团公司组织相关技术人员到武汉参观、学习大型楼盘给水运行方式,参考借鉴了武汉水务先进的设计经验和施工措施。为了完成好这一超大楼盘的给水设计,集团公司多次组织技术人员召开技术专题会,群策群力讨论供水方案,最终确定了采用地下室设置水箱加压供水的方式进行供水。这种供水方式,相当于城市新建了7个不锈钢水箱,对主供水管网无任何负荷冲击,还可起到错峰运行的效果。7月、8月酷暑难耐,地下室蚊虫肆虐,泉洁供水的工作人员与设计人员多次到地下室进行实地勘察,确定4个100吨水箱、3个132吨的二次供水水箱位置及加压管线的走向,最大限度在设计阶段为施工创造一切便利条件。由于时间紧、任务重,设计人员牺牲了许多休息时间来完成78张图纸的设计,预算人员编制预算工作也在紧锣密鼓的进行,每一个工作流程都衔接有序。

设计人员依据《荆州市给水专业规划》、《荆州市给水管网现状图》、《生活饮用水水质标准》(GB3020-93)、《生活饮用水卫生标准》(GB5749-2006)、《室外给水设计规范》、《给水排水管道工程施工及验收规范》等设计要求和技术规范,完成近5000户用户的给水管道设计。在集团公司组织图纸审查会上,方案一次性通过。

本报讯(通讯员 赵敏)入冬以来,气温逐渐下降,南湖水厂抓住冬季用水减少的有利时机,全力开展主要供水设备维护保养工作,全力保障供水安全。

供水设备换季保养是入冬前一项重要工作,南湖水厂此次开展设备设施维护保养,立足于不停产、不减压、保质量、重节约”的原则,重点对送水泵房6台机组、取水泵房5台机组及排污泵、真空泵等主要供水设备更换润滑油油,确保冬季设备的润滑良好;对加氯机进行全面检查,对水射器进行清洗;并对在线仪表实施维护保养;对室外裸露加氯及真空管道进行包扎,同时对所有构筑物及生产车间的电器开关、照明进行全面的检查、更换。

为减少设备维保工作对生产的影响,送水主力机组1#、6#的检修采取错峰实施。维保前,厂部制定了详尽的维保方案,分析每台设备存在的问题。检修中,维修班成员严格执行标准化作业规程,落实安全防护措施。在送水1#机组维修现场,维修人员将水泵拆卸开,更换磨损的轴承,进行防锈漆修补,更换盘根。从轴承的安装、油脂的加油、各部件之间的配合,到紧固件、定位件、密封件的安装,每一步都全神贯注,精益求精,为尽快恢复1#机组运行,维修人员齐心协力,加班加点,仔仔细完成各项维保工作。

目前,南湖水厂的维保工作已全部完成,通过此次维保工作,不仅延长了主要设备的使用寿命,而且为冬季设备的安全高效运行奠定了坚实的基础。

南湖水厂积极开展设备维保工作

集团公司举办第三届优秀员工家属交流活动

本报讯(通讯员 李美星)11月4日,集团公司组织开展了第三届“优秀员工家属参观交流日”活动。集团公司党委书记、总经理张勤带领优秀员工家属到厂区实地参观,并与大家交流公司的发展变化及未来的战略规划。

当日下午,来自各个部门31名优秀员工的家属相聚集团公司,先后参观了鄂都水厂、客户服务部、水质检测中心和荣誉展厅。总经理张勤对家属们的到来表示热烈的欢迎,并向大家介绍了集团公司工艺流程、服务理念、发展变化及未来规划。

随后,大家在十楼会议室进行了座谈交流。总经理助理葛世玉代表集团公司对家属们长期的默默支持表示深切的敬意和感谢,同时对水务集团的服务工作征求大家的意见与建议。在座的家属纷纷畅所欲言,气氛热烈而又温馨。“这是我第一次走进爱人的公司,让我对荆州市水务集团有了一个全面的了解,我为爱人能在这样的企业里工作感到自豪。”“我能有这样的一次机会参观我女儿的公司,我很幸运。”“看到如此整洁的环境和先进的设备,我很震撼。”



“儿子能在这样的企业里工作,我很感谢也很自豪。”“我终于可以理解老公为了这个家所付出的辛劳了,我以后会把家照顾的更好一点,让他能够安心工作。”这些表态发言,都是对供水服务工作的极大肯定与支持,拉进了彼此间的距离,激励着集团公司全体工作人员不断优化服务,推动企业不断前行。

心连心为民解忧 送甘泉情暖居民

本报讯(通讯员 甘明霞)11月24日上午,荆州市荆西居委会王书记和张主任一行来到集团公司,送来一面印有“心连心为民解忧,送甘泉情暖居民”的锦旗,以此表达荆西全体村民的谢意,感谢荆州市水务集团解决他们的用水难题。

荆西村以前一直采用总表供水,近年来,由于内部自来水管老化导致漏损严重,村民家中水压偏低,分摊水费居高不下,矛盾极为突出。

尽管集团公司多次免费帮助村民查找原因修补漏洞,但不能从根本上解决问题,水改分户成为荆西村村民期盼的大事。为统一村民意见,集团公司邀请了荆西村的用户代表走进水务集团,实地察看自来水生产工艺流程以及水质检测情况,并就水改分户问题进行面对面交流,收集意见和建议,最终达成分户共识。

目前,经过8个月的管网运行,水质水压良好,荆西村的村民再也不为分摊高额水费而烦心了,王书记特地代表村民送来锦旗表达谢意,称赞荆州市水务集团为民排忧,办实事好事。

集团公司开通支付宝缴费功能

本报讯(通讯员 罗迪)11月28日中午12:30,荆州市水费支付宝支付功能正式开通,截至11月30日中午12点,在短短两日内,已有1013条用户使用支付宝缴纳水费信息,缴费金额达6万8千余元。

为拓宽缴纳水费渠道,今年集团公司将开通支付宝缴费和建行、湖北银行等代收水费业务纳入今年民生“十件实事”之一,由公司领导认领负责督办落实。支付

宝作为全球领先的第三方支付平台,其要求开发合作单位甚多,开通业务已经安排到明年。集团公司历经三个多月的艰难谈判,终于在合同签订有效时间、水费代收软件服务费费率、双方软件数据库后台接口通讯协议标准以及通讯接口委托开发费用等合作协议的主要条款和技术要求方面与支付宝公司、荆州市水务集团达成一致,于11月3日正式签订委托支付宝代收水

本报讯(通讯员 别丽媛)为进一步方便用户缴费,集团公司与中国建设银行合作,新增五种水费查询和缴纳方式,自10月27日调试开通以来,运行效果良好。

这五种缴费方式分别为:个人网缴:登录“个人网上银行”,选择“缴费支付”“生活缴费”“水费”,选择“湖北省荆州市”“缴费单位荆州市自来水”,输入10位数水费编号即可查询水费详单,确认缴费信息即可通过建行个人网银支付;

手机银行缴费:登录“个人手机银行”,选择“悦生活”“生活缴费”“水费”,选择“湖北省荆州市”,输入10位数水费编号即可查询水费详单,通过手机银行支付确认缴费信息即可通过建行手机银行支付;

微信支付:登录“中国建设银行”,选择“悦生活”,点击“生活缴费”,选择“水费”,选择“湖北省荆州市”,输入10位数水费编号即可查询水费详单,确认缴费信息并输入银行账号确认即完成建行微信支付;

“悦生活”缴费:进入中国建设银行官方网站www.ccb.com中“悦生活”服务,“生活缴费”,选择“湖北省荆州市”,选择“荆州市自来水”,输入10位数水费编号即可查询水费详单,确认缴费信息即可用网上银行支付;

ATM缴费:通过ATM设备插入建行银行卡,选择“充值缴费”,选择“实时缴费”,选择“水费”,选择“荆州市”,输入10位数水费编号即可操作缴费。

据悉,集团公司近年来为方便用户缴费,打造“10分钟”缴费圈,不断拓宽缴费方式,目前已与中国建设银行网点临柜缴费、水费预存、“好邻居”超市代收、网上缴费、农行卡批扣、湖北银行代收等多种形式,此次与建行合作进一步实现“互联网+水费缴纳”,使水费缴纳进一步提速。

行风连线

行风建设信息台

2015年11月份对外服务考核情况

部门	完成情况	评价及建议
客户服务部	受理报装85项,下达设计61项,下达施工84项,下达立户57项,配合验收1200户,受理用户信息530起,转办解决298起,综合协调处理19起,解决率100%,及时率100%。	对于重点问题应该加快推进的解决办法,避免问题积累。
管网管理中心	下达转办任务250处,及时处理250处,解决率100%,及时率100%。	1.江汉动力机械赠送锦旗,表扬连夜抢修恢复供水。 2.南湖路DN800mm停水维修时,电话申报手续不齐全。
水业公司 辖区客户服务中心	配合验收1200户,抄表准确率100%,及时率100%,无转办任务。	1.加快完成大用户合同签订。 2.随时备好发电机,做好年底各类停电的应急准备。 3.尽快完成年内用户的注册上户工作。 4.本月重点工作内容:实现网络交费结算清零。
水质检测中心	本月转办4项,均已及时处理,解决率100%,及时率100%。	保证施工质量,做到工完场清。
水表检定中心	本月无转办事项。	加强用户参与验收制度的监督与落实。
工程管理部	本月无转办事项。	开展对营业场所的暗访。
稽查部	下达转办任务10项,已及时到现场查看,解决率100%,及时率100%。	1.准确告知用户办理破路开挖手续的管辖单位,方便用户办理。 2.设计方案要严谨。
设计公司	共下达设计任务61项,累计完成设计任务62项,不具备设计条件的2项,设计完成率100%,及时率99%,超时1项。	1.近期天气原因施工超时较多,希望能尽量缩短时间。 2.加快查处压低问题。
二次供水公司 工程项目部	下达转办任务2项,已及时到现场查看,解决率100%,及时率100%。	3.停水需按规范程序申报,充分明确停水的地段与范围,按时恢复供水。
质量技术部	本月无转办事项。	注意与用户的沟通技巧,明确具体维修时限。
水之道给排水技术服务公司	下达转办任务1项,已及时到现场查看,解决率100%,及时率100%。	