

集团公司扎实开展“安全生产月”活动

为有效防止生产事故的发生,促进企业安全生产形势持续稳定,6月份,集团公司认真组织各部门、下属各公司以“加强安全法治、保障安全生产”为主题,扎实开展了“安全生产月”活动。活动期间,集团公司各部门、下属各公司都采取灵活多样的形式积极组织开展“安全生产月”活动,取得了较好成效,为荆州水务集团持续安全稳定生产提供了保障。集团公司采取板报、挂图、视频和培训等形式,积极开展了新的《安全生产法》的学习宣传;重点对违章作业、违章指挥、违反劳动纪律展开排查,从小问题、小隐患、小违章抓起,切实促进日常安全管理工作的提升;计划有针对性的组织开展应急救援演练,进一步提升应急救援人员的业务素质和处置能力,为集团公司安全生产提供应急保障。

安全应急演练 炼就供水强兵



柳林水厂:氯气泄漏应急演练

6月19日上午9时,氯气泄漏应急预案的演练在柳林水厂加氯间进行。演练模拟氯瓶阀门出现漏氯后该水厂立即启动应急救援预案,拉响警报。加药岗位当班人员听到警报声,发现电动卷闸门自动关闭,漏氯吸收装置自动开启,立即向运行班长报告:

“氯瓶发生泄漏,吸收装置已自动启动”。当班班长接到报告后立即通知厂长,厂长接到报告后立即通知车间主任,车间主任立即启动应急预案!

当天下午15:10时,南湖水厂

各组人员做好准备,立即启动应急预案!”随着南湖水厂副厂长魏晋一声令下,6月16日下午,南湖水厂水污染事故应急演练正式开始。

“各组人员做好准备,立即启动应急预案!”随着南湖水厂副厂长魏晋一声令下,6月16日下午,南湖水厂水污染事故应急演练正式开始。

当天下午15:10时,南湖水厂

各组人员做好准备,立即启动应急预案!”随着南湖水厂副厂长魏晋一声令下,6月16日下午,南湖水厂水污染事故应急演练正式开始。

当天下午15:10时,南湖水厂

“执行力”学习心得体会

□ 刘光凯

执行力是决定企业成败的一个重要因素,是构成企业竞争力的重要一环,公司领导十分注重企业文化建设,着力培养行管人员的团队精神,强调工作执行力。为此4月24日集团公司组织我与其他几位同事一起前往深圳参加了一次以“全员执行力”为主题的培训。通过此次学习,使我认识到什么是执行力,执行力在工作中的重要性,让我进一步了解了提高个人执行力对公司来说是多么的重要,下面分享我的一些学习感悟:

首先,我认为要从提高自身素质入手,通过不断努力掌握新知识,使自己具备落实执行的能力。强化自身的岗位技能,提高综合素质,执行中存在的许多问题往往与自身能力有关系,因此必须加强业务知识的学习,熟练掌握岗位技能,努力提升业务素质和解决问题的能力,做到加强学习更新观念,对日常工作不要总找借口,要从自身出发不断分析认识提高自己,改变不执行不作为的不良习惯,自觉做好本职工作。我们要懂得,三分的战略,七分的执行,任何一个事物的发展,不仅仅是战略决策等更重要的,是各级人员的执行能力。

第四,提高执行力就要做到诚实做人,认真做事。我们常说,诚实实做人,认真真做事,做人要有一个做人的标准,做事也要有一个做事的原则,但具体到实际工作中,常常是有制度、措施,也有违章,究其原因,就是一个态度问题,一个责任感强不强的问题,一个做人是否诚实,做事是否认真有问题,联系到我们平时,我们对待每一项施工任务要尽职尽责,在缩短工期的同时控制好成本和材料的合理利用;这样才会有种良好的心态,才会有一种积极向上的工作态度,诚实认真地执行领导的每一项决策,要时刻牢记执行工作,没有任何借口,工作中无小事,工作就意味着责任,无论在任何岗位,无论做什么工作,都要怀着热情,带着情感去做。

通过这次的培训学习,我认识到没有执行力就没有竞争力,无论个人还是集体,执行力是决定企业成败的一个重要因素,是构成企业竞争力的重要一环,只有塑造执行力,落实决策于行动之中,发挥执行能力,产生巨大的竞争力,才能使我们的企业不断向前迈进。我作为一名基层施工人员,在今后的学习、工作中,要注重提高执行能力,端正工作态度、不断加强学习更新观念,努力提高自身素质、保持严谨的工作态度和作风,提高工作效率,强化执行力,实现企业发展与个人发展的双赢。



红色学习心得体会

□ 李美星

6月30日,集团公司组织各党支部委员、优秀党员和青年积极分子共20余人,赴襄阳苏维埃政府旧址开展了参观革命历史、重温入党誓词的红色教育活动。在这短短半天的红色之旅中,我们重温了红色革命斗争史,瞻仰了先烈们的丰功伟绩,学习了红色文化,收获了红色记忆。

在党旗下,我们重温入党誓词,在先烈前铭记自己的承诺:“为共产主义事业奋斗终身”。在襄阳苏维埃政府旧址,展图上革命先烈们的英雄事迹仿佛把我们带入那段辉煌的岁月。在姚岗村,昔日苏区革命圣果,依稀映入眼帘。老区,每一个地方都见证艰苦的烽火岁月,每一片砖瓦都记载了激情的历史征程,每一个细节都彰显着一种精神,她深深地震撼着我们的心灵,启迪着我们未来的人生道路。在众多的将领、老区人民身上,我们看到了他们强悍的性格,团结一致的精神,决不妥协的意志。在他们身上我们理解了无私奉献,不记得失,舍身忘死,前赴后继的革命信仰。

即通知机电人员、行政班人员赶赴现场。在漏氯现场,柳林水厂迅速组织2名抢修人员穿戴专业防护装备进入加氯间进行抢修排障,同时安排电工人员在事故外围拉起警戒线,对事故周围道路实施交通管制,并由行政班人员迅速向事故上风疏散其他人员,在此期间,抢修人员对漏氯点进行了安全处理,撤离加氯间,向厂长报告漏氯点已堵死,无漏氯情况,全部处理完毕。同时电工班连续向厂长报告氯气浓度变化,报警仪显示氯气浓度已下降到黄色警戒范围,报警仪显示氯气浓度已下降到安全范围,这时漏氯吸收装置自动停止运行,电动卷闸门可以安全开启。

通过此次氯气泄漏应急预案的演练,加强了柳林水厂对氯气泄漏重大突发事件的应急管理工作,提高了电机维修人员的专业技术水平和处理紧急事故的反应能力及应对措施。

6月16日上午9:00,鄂都水厂跳闸停电,当班员迅速向厂部及机电人员报告的同时,各岗位值班员有条不紊地对所辖区的运行设备不具备自动关闭(供)水阀门、氯气总阀,正在反冲洗水泵出口阀、清水阀、反冲电动阀门及钢管阀门实施人工关闭,以防止氯气外泄或水泵反转。9:05设备管理员和电工班长与电力部门联系,了解停电原因和时长。9:10电工操作员进行人工分闸,以防来电即刻在线运行造成过补偿或高次谐波。9:15电工操作员UPS自备电源关闭,分断受电,厂用变压器及取水变压器和当前运行的各路高压开关柜。9:50电网恢复供电,电工操作员合上直流屏合闸开关,为高压系统恢复正常供电输送直流电流。9:55电工操作员检查PT相两相电压、一线相电压是否正常。检查后,一切正常,合上高压受电、厂用变压器、取水变压器及此前运行的各路高压开关柜,使其保持待机状态。10:00电工操作员合上高压变频UPS自备电源开关使其给UPS充电。10:05根据清水水库水位情况开启取(供)水泵,同时将氯气设备总阀、加矾计量泵阀门开启,并进行氯气吸收装置的电气操作。10:20所有设备恢复运转。

此次水业公司的安全演练活动从专业角度提高和锻炼了各应急小组在出现突发事件的快速反应能力,使参与人员熟悉掌握了应急程序和方法,提高了各部门应急技术水平和协调工作能力,进一步增强了水厂公共危机管理水平,达到了积累经验、锻炼队伍、完善预案的目的,为战胜可能的突发性事故,建立和谐安全的供水环境提供了强有力的保障。



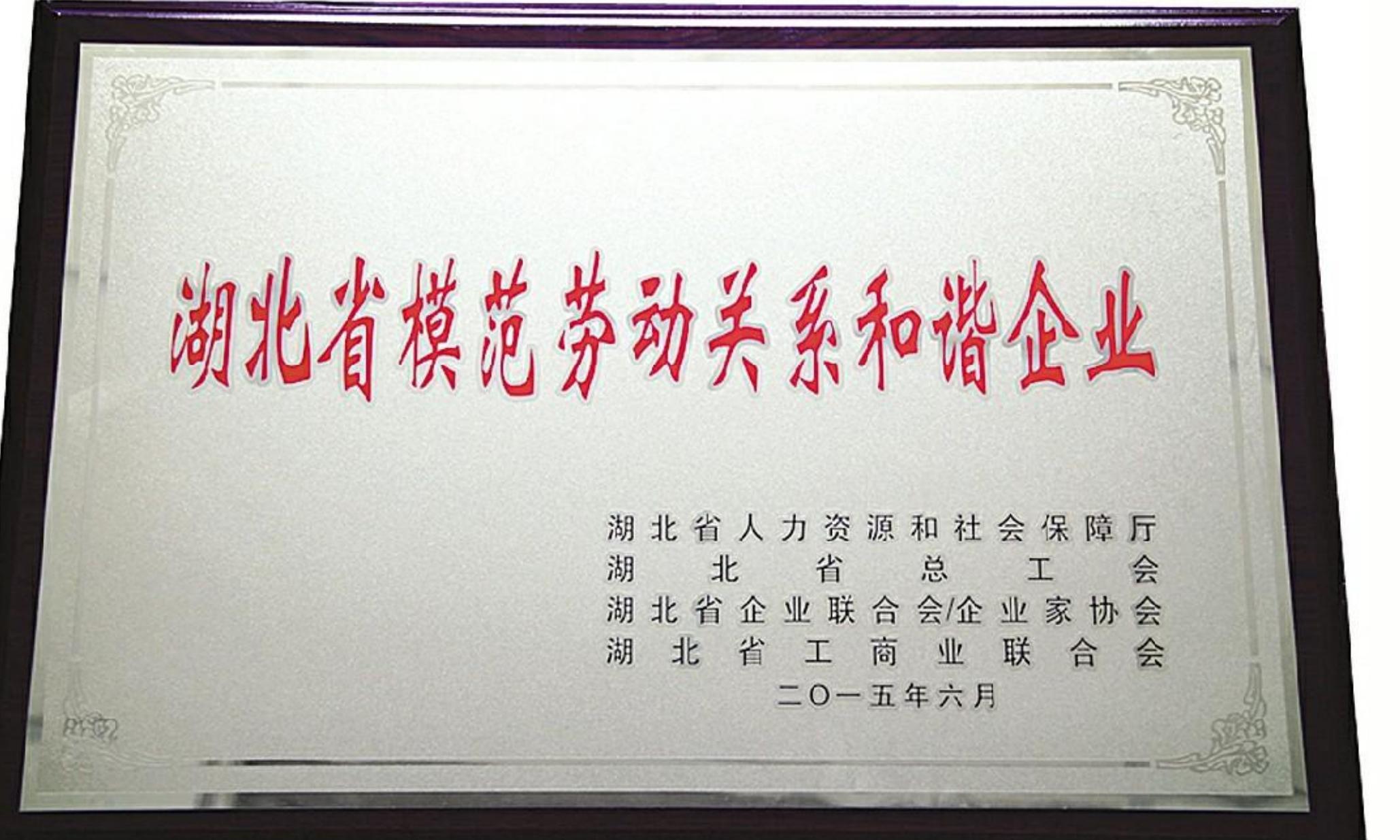
荆州水务集团有限公司 主办 顾问:袁柏华 总编:张勤 主编:别丽缤

荆州市内部资料准印证第36号 2015年7月13日 星期一 总第135期
地址:荆州市南湖路9号 电话:0716-4309982 E-mail:jsjtdqb@163.com

荆州水务集团 荣获“湖北省模范劳动关系和谐企业”称号

本报讯(通讯员 陈丽伟)近日,湖北省人力资源和社会保障厅、湖北省总工会、湖北省企业联合会、企业家协会、湖北省工商业联合会联合发文,表彰了“湖北省劳动关系和谐企业与工业园区”,省内119家企业及园区受表彰。其中,荆州水务集团及省内其他9家企业,荣获“湖北省模范劳动关系和谐企业”称号。

荆州水务集团历来高度重视建立和谐劳动关系,坚持以人为本,不断探索具有企业特色的创建途径。一是高度重视工会工作,建立健全职工代表大会、女职工委员会、劳动保护委员会、劳动争议调解委员会、企务公开小组等工会内部组织。二是完善职工代表大会制度、劳动合同制度、集体合同制度、工资协商制度和劳动争议调解制度,使集体合同、劳动合同更能体现员工意志,确保依法依规、公平公正。三是积极开展企务公开工作。一方面坚持开展“员工内部交流”特色活动,自2014年至今,活动共计开展16期,有效搭建了员工与管理团队之间的交流平台,为员工提供了全方位了解公司的机会。另一方面,通过企业报刊《清泉风》等定期发布企务信息,及时让员工知厂情、参厂政、议厂事。同时,集团公司坚持以人为本,在



关心员工工作生活方面也不断作出努力:如完善劳动安全条件、提升员工劳动技能、慰问一线员工、建立“爱心基金”帮扶困难员工、坚持每年开展员工体检工作等。此外,为给员工提供提升自我的平台,并打造良好的文化氛围,集团公司推进“素质工程”,加大员工培训力度。2014年至今,共开展了包括服务礼仪、表务知识、水质化验、安全培训、财务知识、工程管理等主题在内的32期培训课程,在企业形成了浓厚的“比、学、赶、超”的工作氛围。通过各项工作的有力开展和全体员工的不懈努力,荆州市水务集团顺利通过省劳动和谐关系工作开展情况考核,并荣获“湖北省模范劳动关系和谐企业”称号。

集团公司召开2015年 加强履职尽责工作动员大会

本报讯(通讯员 别丽缤)6月18日下午,荆州水务集团2015年度加强履职尽责工作动员大会在活动中心三楼会议室召开。集团公司聘请市安监局专家为各部门班组长、安全员进行了反“三违”行为的培训,共有65名人员参加。培训将日常生活、工作中常见的“三违”行为图文并茂地展现给大家,并结合供水工作特点,对“三违”现象进行了分析,进一步培养和提高员工的安全防范意识和能力,警醒广大员工抵制“三违”,确保安全生产。

荣誉,我们每一位员工要对照岗位职责,履职尽责,擦亮金字招牌。对于2015年荆州水务集团履行尽责工作,她提出了三点意见,一是高度重视,严格考核。此项工作纳入部门月度考核兑现,对不重视的部门予以曝光;二是强化措施,解决难题。围绕履职尽责工作,服务上开展一系列措施,提升群众满意度。2015年度公司制定了“十件实事”,由领导班子成员认领解决,要通过扎实有效的工件解决实际问题;三是加强监督,力求实效。通过内部明察暗访、聘请行风督察员、召开座谈会等多形式,将履职尽责工作列入群众监督之下,确保工作实效。

会上,市公用处主任袁新和市住建委纪经科科长谢先斌对水务集团开展履职尽责工作方案及聘请行风督察员的通知,来自客户服务部、客服中心、管网抢修队、制水部门、施工部门的5名代表,分别结合自身岗位作了表态发言。

荆州市公用处主任袁新和市住建委纪经科科长谢先斌对水务集团开展履职尽责工作方案及聘请行风督察员的通知,来自客户服务部、客服中心、管网抢修队、制水部门、施工部门的5名代表,分别结合自身岗位作了表态发言。



荆州水务集团2015年度加强履职尽责工作动员大会

本报讯(通讯员 陈丽伟)全市履责促检查工作开展以来,荆州水务集团严格按照履责尽责工作有关精神要求,迅速响应,积极行动,结合企业工作实际与特点,健全组织,大力宣传,全面开展工作,确保履责促检查工作切实有效地开展。

积极快速响应,建立健全组织机构。6月9日,集团公司党委书记、总经理张勤参加了市纪委组织召开的2015年履责促检查工作会议。6月10日,集团公司党委班子专题工作会议随即召开,结合企业实际,就2015年履责尽责工作进行了认真研究部署,并成立了以集团公司党委书记、总经理为组长,其他班子成员为副组长的工作领导小组,下设专项办公室。当日迅速下发2015年荆州水务集团加强履职尽责工作方案。

积极宣传动员,营造履责尽责氛围。6月18日,荆州水务集团召开了2015年履责尽责工作动员大会,集团公司班组长、中层以上干部参加了会议。会后,集团公司所属各部门、各公司也积极行动,传达会议精神,组织员工学习履责尽责工作方案,实现全员知晓,全员覆盖,全员参与。集团公司利用电子显示屏、楼宇电视、内部报刊、标语横幅等平台,宣传履责尽责工作内容。同时,通过公众微信账号,发送工作简报等方式,让广大群众掌握我公司履责尽责工作开展情况。

积极发现问题,扩展征求意见范围。集团公司坚持开放态度,通过群众视角发现问题。一是聘请王大成等22名同志为荆州水务集团2015年履行尽责工作监督员,督促帮助公司开展履责尽责工作。二是在所有对外服务窗口及集团公司大厅设置意见箱,并公布热线电话8510000/4310000,接受社会监督;三是发放《荆州市水务集团履责尽责征求意见表》,面向社会各界代表人士及广大用户,针对履责尽责工作5个方面内容,广泛征求意见建议;四是坚持开展“水厂开放日”、“进区入户”活动,延续原有好的方法,继续采取请进来、走出去的方式,针对收集到的问题,有指向性地开展工作。6月30日,公司组织开展了“水厂开放日”活动,邀请来自朝阳片区的36位居民参观水厂和座谈交流,倾听他们反映供水服务工作的问题,收集意见和建议。此次活动收集到书面意见和建议12条。五是通过开展“百户困难家庭帮扶”、“党员换位体验”、“三微服务”等多种方式,进一步拓展征求意见范围。

坚持问题导向,有效推进“十件实事”。为确保今年的履责尽责工作落到实处,集团公司制定2015年度“十件实事”,由领导班子成员分头认领,各牵头部门不断推进。一是玉龙桥、王板桥区域水改问题,目前报装材料已经收齐,进入材料审核阶段;二是城南片区供水管网改造,计划已通过集团总部审批,进入施工阶段。其中御河8组管段已完成施工总量的5%;三是缴纳水费方式拓展问题,目前正与农商银行及支付宝公司洽谈合作,以期尽快出台新的缴费方式;四是纯正街管网改造工程,目前已全部完成,将原老化镀锌管改为PE管,施工全长400米,提高了供水安全可靠性;五是老子指针水表的周检轮换,目前已完成荆州区530只老子水表的周检及更换工作;六是凤台周边400户用户分户工作,已完成设计方案,待用户缴清费用进入施工环节;七是柳林水厂10kv双回路备用电源建设工程,正在与电力部门协商,争取年内完成;八是柳林水厂取水泵房迁移改造工程,该工程需要根据长江水位随时调整进度;九是文湖花园电信小区水改分户工程,正在按照用户需求修改设计方案;十是开展“百户帮扶”活动延伸服务,各客服中心已经开展社区情况摸底工作,将为梳理出的空巢老人及困难家庭提供定期义务帮扶活动。

坚持内部明察暗访,深入开展自查自纠。开展加强履职尽责工作以来,集团公司一方面将工作纪律与服务态度列入重点考察范围。通过对各个部门、各岗位开展明察暗访,考核工作人员到岗情况及纪律遵守状况,并将查岗情况纳入各部门绩效考核范围,对严重违反纪律的,予以通报批评;另一方面,结合目前正在开展的“三严三实”活动,召开“党员组织生活会”,全体党员以批评和自我批评的方式,查找自身问题,深刻反省,时刻牢记供水工作责任义务,把公司的政风行风建设不断推向深入。

目前,荆州水务集团2015年履责尽责工作全面展开,下一步,我们将继续扩大征求意见范围,并针对梳理出的重点问题,面向社会作出公开承诺。同时,我们也将坚持内部明察暗访,狠抓行业作风转变,切实做好履责尽责督促检查工作。

广泛动员造氛围 多措并举求实效



郢都水厂10KV潭12号供电专线迁移工程进入实施阶段

本报讯(通讯员 翁庆)近日,郢都水厂10KV潭12号供电专线迁移工程已经启动,施工材料也已运抵施工现场,电杆及线路的更换升级及迁移改造进入施工阶段。

郢都水厂现使用双回路供电方式保障生产用电,其中主供电源潭12号线建设于1996年,为集团公司独立产权的供电专线。

2008年起,因建设“大荆州”城市西扩的

发展规划,原潭12线路途经的大量荒地、湖泊、农田等被改造为公路、住宅和厂房。此线路的运行环境日益恶劣,除在线路上大量新种植的行道树易造成接地故障外,原位于人迹稀少荒地的电杆暴露于公路旁,仅电杆被大型车辆撞断造成严重停产事故就发生过两次。经集团公司领导不懈努力,区政府对该

线路位于西环路北侧及金江路西侧部分线路及电杆进行了迁移更换工程,极大的缓解了郢都水厂用电压力。但因当时郢都水厂门20备用电源尚未建设,无法长时间停产进行全线的更换改造工程,且政府部门也因辖区范围的原因,未能顾及其他线路的改造。该项目改造完毕后,线路更换为绝缘导线,基本可解决该段线路常发生的树木接地及瓷瓶闪络故障,且因电杆更换为15米高预应力电杆,且迁移至人行道内侧,发生意外事故的可能性也大大减少。荆州片区供水安全保障又将得到新的提升。



6月19日,荆州市环境保护标准样品研究所对集团公司水质监测站的实验室检测能力进行了验证考核,水质监测站参加了4个项目(铅、锌、镉、总氮)的盲样考核。

鼎鑫源工程公司 实施仁化银龙水厂供水改造工程

本报讯(通讯员 甘明霞)近日,鼎鑫源工程公司与广东仁化银龙供水有限公司签订水厂改造工程施工合同,目前工程已开始着手实施,这是该公司凭借实力在省外承接的又一项供水改造工程。

据悉,为积极拓展外部市场,实现公司的多元发展,近几年来,鼎鑫源公司在拥有市政总承包二级资质的基础上,加大工程力量的培养,不断提升自身实力,参与市场竞争,先后承接并实施了石首二水厂改造工程、武汉经开未来城给水工程、荆州市尚风、尚水#楼建设工程、河南周口二水厂改造工程等,在业内拥用一定的知名度和口碑。

本次承接的仁化水厂一期2万吨/日供水改造工程位于广东省韶关市,工作包括水厂反应沉淀池、虹吸滤池、清水池改造,鼓风机房新建,送水泵房监控工程等,含土建、工艺管道、设备电气安装等内容,工期为60天,为保障工程的顺利进行,鼎鑫源公司的技术人员已前往施工现场,做好开工前的各项准备,因施工地点较远,在人员、机械设备及材料的组织调配上存在一定困难,同时当地夏季高温多雨的气候环境也是不利因素之一。虽然如此,工程公司将克服各种不利因素的影响,全力以赴,科学合理安排施工,以优质的服务、可靠的质量再次展示企业的实力与良好形象。

集团公司举办风险和应急管理安全培训

本报讯(通讯员 别丽续)7月3日,荆州市水务集团邀请荆州市安全管理局局长苏义林,为全体中层以上干部进行了题为《风险管理预防事故,应急管理减少损失》的安全知识培训。

苏义林结合供水企业的特点,分别从交通安全、取水泵房安全、加氯安全、清淤安全、吊装安全、用电用气安全六个方面,阐述

了供水企业风险所在和风险应对管理,重点讲述了与企业安全息息相关的加氯、清淤、吊装作业的注意事项和规范操作要求,并用生动的案列讲述缺乏安全意识、不按规范作业造成的严重后果。最后,他结合近期发生在身边的“东方之星”翻沉事件,生动详细地阐述了应急管理的处置。苏义林的授课结合供水企业实际,安全操作细节详实,可操作性强,尤其是“安全演练要深入到岗位、深入到每一个人”的理念,使水务集团广大干部深受教育和启发。两个半小时的课程,整个会场鸦雀无声。授课结束后,大家对苏义林生动实际的授课和严谨的治学态度给予了热烈的掌声。水务集团表示,将按照苏义林所讲授的规范要求,强化风险管理,制订、完善应急预案,进一步提高企业安全工作。

荆州城区

启动供水分区计量试点项目

本报讯(通讯员 周刚)为进一步降低城市供水产销差率,增加供水有效售水量,管网管理中心将在8月初启动供水分区计量试点项目。

据管网管理中心负责人介绍,此次供水分区计量工作由经验丰富的北京埃德尔公司进行技术指导,该公司技术人员多次到集

团公司对业务部门技术骨干进行专业培训,了解荆州市供水管网现状,并会同管网管理中心技术骨干就供水分区计量DMA项目确定选址。经反复斟酌、分析,现已确定两块供水分区计量试点区域,即荆州古城墙为边界的城区区域和207国道向纪南方向的单线区域。

★按照集团党委开展“三严三实”专题教育活动的安排,近日,各党支部召开了“三严三实”专题组织生活会,会上,全体党员结合“三严三实”要求,对照检查,进行了自身述职述廉。

(甘明霞)

★近日,荆江大堤综合整治工程施工过程中,将公司供水管网多处损坏,为保障大堤用户正常用水,集团公司决定对大堤管网进行改造。经稽查部与堤防管理处及施工方“中国水电基础局有限公司”三方进行协商,由施工方与集团公司签订《给水

管线迁移施工合同》。(程宇)
★由鼎鑫源工程有限公司中标承建的“尚风、尚水”9#售楼部土建工程,通过半年努力,土建部分现已全面完成。这是鼎鑫源工程有限公司组建以来,首次承接的一项土建工程,在工程施工中,特别注重安全、质量、管理,严把安全、质量关。日前,工程已进入全面验收程序。(徐玉华)

★6月21日晚,郢都水厂非在线运行的019号氯气瓶“阀门”发生故障,应急事故处置成员启动了氯气吸

收装置,并迅速穿戴防护面具入场堵漏,由于处置及时、方法得当,避免了一起氯气泄漏事件的发生。(李大华)
★6月30日晚,黄昆、杨雪参加了解放社区街办举办的以“汇聚实现中国梦精神动力,践行社会主义核心价值观”为主题的“庆七一”社区纳凉晚会演出,获得社区广泛好评。(别丽续)
号为LS-40,LS15-50,Dg80-200的水表试验装置顺利通过计量检定工作。(熊辉)

本报讯(通讯员 徐黎)6月9日,管网管理中心组织的供水分区DMA计量管理培训交流会在集团公司十楼会议室召开,管网管理中心技术人员、测漏员及工程管理部、物业公司、各营销公司、物资供应部、浩宇设计公司等共计30余人参加了培训,此次培训由北京埃德尔公司专家主讲。

此次培训主要介绍了分区计量的目的、DMA分区计量漏损监控系统的构成、理论基础和营销管理等内容。DMA(District Metering Area, 即独立计量区域)是指通过截断管段或关闭管段上阀门的方法,将管网分为若干个相对独立的区域,并在每个区域的进水管和出水管上安装流量计,从而实现对各个区域入流量与出流量的监测。它通过准确的夜间计量、实时的噪声监测、准确快速的漏点定位和维修、合理的压力管理能够有效达到控制漏损,逐步降低产销差的目的。供水分区DMA计量管理作为一种新型的管理模式实行后能够快速漏、有效降低产销差率,合理分配包括人力、物力在内的各种资源,逐步实现营、管、控一体化的数字精细化管理。

培训结束后,

与会

人员结合自身工作经验

提出了相关技术性问题与北京埃德尔公司技术

人员展开热烈讨论。通过此次培训交流会拉开了公司数字化精细管理的序幕,进一步加深了公司供水管理人员对于DMA分区计量的认识,为开展相关工作奠定了基础。

浩宇给排水设计公司 承接荆州市老工业区给水 管网改造工程项目编制工作

本报讯(通讯员 曹安陵)6月18日,集团公司接到了荆州市老工业区给水管网改造工程项目报告编制工作任务。19日-22日,浩宇给排水设计公司组织设计人员完成了《荆州市老工业区荆州市水务集团给水管网改造工程项目报告》编制工作。

由于时间紧,任务重,三个老工业区的

管网资料

不是很详尽。

设计人员

对管网资

料

进

行了

理

了

统

计

划

工

作

。通

过

了

统

计

划

工

作

。通

过

了

统

计

划

工

作

。通

过

了

统

计

划

工

作

由于时间紧,任务重,三个老工业区的管网资料不是很详尽。设计人员对管网资料进行了梳理,改造共涉及45条道路上的79.63公里给水管道。查阅大量资料发现:荆州市沙东、武德和城南三个老工业片区的供水管网多建于上世纪七、八十年代,由于建设初期设计施工标准低,管网更新改造维护管理不到位等因素影响,普遍存在管网老化漏损严重,运行维护管理难度大等问题,主要表现在老旧管网接头脱落、爆管频繁、管内壁结垢严重、管径布设不合理等。供水管网的老化漏损、布设不合理等问题已经严重影响了片区居民和工矿企业对水质水压的正常需求,加大了供水企业的生产运行成本,造成了水资源的浪费,制约了片区的经济发展,给城市供水事业带来了一定的制约。

设计

人

利

用

了

统

计

划

工

作

。通

过

了

统