

集团公司举办盆景插花协会活动

本报讯(通讯员 马耘)10月10日,一场别开生面的职工兴趣协会活动在集团公司举办。来自多个部门的插花艺术爱好者们,通过协会组织的“品金秋——参观学习、创作交流”活动,陶冶艺术情操、提升文化素养,共度了一个难忘的下午。

当天下午,15名协会会员先来到荆州市传统民间工艺传承基地,参观学习传统文化。走进基地,就像走进一间传统艺术的博物馆。浓郁的文化气息扑面而来,近年来,接近失传的剪纸、漆器、根雕、烙画等民间传统工艺在这里大放异彩,这里不仅有传统工艺的历史变迁等分类介绍,还有民间艺术大师和弟子们的工作室,能够现场看到传统工艺品的制作过程。这些艺术从无声的作品到有形的展示,让会员们看得如痴如醉。会员们纷纷与作者探讨起创作的技巧,兴趣高涨的会员们甚至忍不住现场尝试操作起来。

参观完传统文化基地,会员们又来到职工活动中心,开展艺术交流与创作活动。在这里,集团公司书画、盆景协会会长暨党委书记、总经理张勤女士为他

们精心准备了插花艺术的讲座。她用自己多年研究插花艺术的心得,为会员们讲授了插花的技巧与重点,并与会员们一起分享自己创作的精美插花作品。讲座后,张勤会长还和会员们一起,亲手制作插花作品,互相品评、相互修改,大家争相秀出自己精心创作的作品,用作品表达出自己对艺术的感悟,对生活的热爱。

在平时,书画协会的会员们也通过交流创作心得、交换优秀书藉、欣赏优秀作品来提升自己的艺术修养,并经常开展交流活动,共同陶冶文化情操。每年,协会还会举办各类有趣的业余活动,来丰富职工的文化生活。

作为一家有着多年优秀企业文化传统的企业,集团公司已荣获四次全国文明单位称号,除了书画协会,集团公司还有文学、羽毛球、乒乓球、棋牌、钓鱼等八个兴趣协会,每年协会都会举办各类丰富多彩的活动,旨在用优秀的企业文化,丰富员工的业余生活,培养高尚的道德情操。



在锻炼中成长

□ 王亚

我自1997年进入柳林水厂工作至今已有18年,在上级领导的关心支持和自己努力下,2013年,我被任命为柳林水厂副厂长。在新的工作岗位上,我作为一名刚踏上基层领导岗位的青年干部,深感肩负的责任重大。我的主要任务是协助企业公司副总经理曾兵开展柳林水厂各项管理工作,抓好各班组的现场工作管理及劳动考勤,强化水质处理和设备运行安全管理。今年,我有幸参加了广东仁化水厂的一期虹吸滤池的改造工程,在仁化工程的4个多月时间里,我边学习、边思考,在实践工作中摸索经验。此次,我们能够为其它兄弟水司进行工程建设,是我身为“荆水人”的光荣与骄傲,也是对我们的鞭策与考验,我们积极承担力所能及的工程量,在工程建设中充分发挥自身优势。严肃工作纪律,严格施工程序,完善监理措施,落实责任制度,把好工程质量的每个环节,努力创建优质工程,我们在保证安全和质量的前提下,精心组织、精心施工,抓工期,抢速度。不畏酷暑,千方百计保证工期,做到抢点运行,水业公司总经理石明多次莅临现场指导工作,关心我们的生活。改造如期完工,得到了兄弟水司的认可。

下面我把自己的工作体会与大家分享。

荆州市城镇职工/居民基本医疗保险政策框架及政策要点(2015年)

二、城镇职工基本医疗保险

(一)城镇居民基本医疗保险参保对象:属城镇职工参保范围以外的其它所有城镇人员。

(二)个人缴费标准:未成年及学生每人每年70元,成年人每人每年130元。低收入家庭的60周岁以上老人70元。低保对象、重度残疾人不缴费。

(三)缴费时间:每年9月—12月缴纳次年医保费。在校学生为每年的9月1日—30日。

(四)个人账户:无个人账户。

(五)门诊医疗待遇:

1.普通门诊统筹:在签约的医疗机构发生的门诊基本医疗费用,年度累计在50元以上,450元以下的门诊基本医疗费用报销50%,超过部分自负。

2.6种门诊特殊慢性病门诊报销比例为75%。

3.学生意外伤害门诊。就医单次费用在100元以上的,报销80%;年度累计最高报销500元。(六)住院医疗待遇:

1.住院起付线:一级及以下定点医疗机构为150元、二级定点医疗机构为400元(其中



法规速递

履职尽责 扎实工作

□ 陈富

在安全生产方面,我对生产重点和要害部门存在的安全隐患进行了整改和自查。以“安全第一、预防为主”的思想,进一步完善原有的突发事件应急预案,并将编印成册的各项管理制度、应急预案,岗位职责、操作规程等发到各个岗位上,让每位员工可以随时对照学习,铭记在心。维修值班仍采取24小时轮换值班制,对厂区进行定时巡逻,重点加强取水点、制水构筑物、机电设备等要害部位的安全防范及危化品的安全管理,并做好巡查记录。

现场管理方面,我从细处入手。一是将电器使用情况纳入考核范围,尽量避免空调等高用电量电器的使用,大大降低了非生产性用电量。二是加强设备维修维护,减少跑、冒、滴、漏,提高生产效率。三是加强工艺管理,规范各工序的操作规程和建立巡回检查制度,减少生产用水用电,减少设备损耗。四是加强成本考核,在确保水质的前提下,力争早完成技改项目,达到预期的安全生产、节能降耗的目的,确保完成水业公司2015年经济指标。

截至本月,我厂圆满完成了各项计划内工作任务,保证了生产、维修、水质等工作的顺利进行,虽然其间遇到了一些困难,但我从克服和战胜困难的过程中得到了锻炼,也收获了喜悦。我们要牢牢抓住这大好机遇,通过这些工程建设的历练,锻炼我厂的机电维修队伍技术力量。同时,我还感觉到全厂职工的工作热情在逐步提升,对公司未来充满希望,他们把这种热情融入到工作中,形成了一种很强的凝聚力。作为管理人员,我要向他们学习,继续转变工作作风为主,深挖潜力,拓宽思路,为公司分忧解难,确保设备安全运行和水质达标,为完成全年的经济指标保驾护航。

加大水质检测力度,确保出厂水质量。在夏季用水高峰时段,供水压力增大。为确保出厂水质达标,我厂加大水质检测力度,24小时不间断的对出厂水、清水库成品水、滤前、滤后水浊度和余氯进行人工检测。并将数据实时反馈到当班人员处,指导当班人员根据数

值的变化,及时调整工艺处理方式,确保水质波动在规定范围内。

在设备技改方面,为保证安全生产,必须确保设备的完好率100%和维修及时性。集团公司逐年加大对存在严重安全隐患的设备改造的资金投入,提高制水效率,降低能耗和维修费用。今年集团公司的“十件实事”柳林水厂就有2件,现已进入紧张实施阶段。公司、厂部领导身先士卒,带领柳林员工,以饱满的工作热情投身到设备改造工程中,力争早日完成技改项目,达到预期的安全生产、节能降耗的目的,确保完成水业公司2015年经济指标。

截至目前,我厂圆满完成了各项计划内工作任务,保证了生产、维修、水质等工作的顺利进行,虽然其间遇到了一些困难,但我从克服和战胜困难的过程中得到了锻炼,也收获了喜悦。我们要牢牢抓住这大好机遇,通过这些工程建设的历练,锻炼我厂的机电维修队伍技术力量。同时,我还感觉到全厂职工的工作热情在逐步提升,对公司未来充满希望,他们把这种热情融入到工作中,形成了一种很强的凝聚力。作为管理人员,我要向他们学习,继续转变工作作风为主,深挖潜力,拓宽思路,为公司分忧解难,确保设备安全运行和水质达标,为完成全年的经济指标保驾护航。

加大水质检测力度,确保出厂水质量。在夏季用水高峰时段,供水压力增大。为确保出厂水质达标,我厂加大水质检测力度,24小时不间断的对出厂水、清水库成品水、滤前、滤后水浊度和余氯进行人工检测。并将数据实时反馈到当班人员处,指导当班人员根据数

值的变化,及时调整工艺处理方式,确保水质波动在规定范围内。

在设备技改方面,为保证安全生产,

柳林水厂新增一艘10万吨取水泵船

本报讯(通讯员 李美星)近日,柳林水厂新增一艘10万吨取水泵船,目前正进行配套设备的安装,预计年底投入使用。

为进一步提高柳林水厂的取水能力,集团公司将原金凤水厂取水泵船送至葛洲坝造船厂进行了整体翻新维护,随后需待一系列的定位、摇臂安装、原水管道铺设及联接、高低压配电系统安装、水泵机组的安装等配套设备完成安装并调试运行后方能投入使用。

10月14日—15日,在吊装轮船的帮助下,水手们抛下锚链为该新增泵船前部的领水锚定位。由于新增泵船与柳林水厂现有泵船相距较近,为防止两者的锚链发生水下磨损或缠绕,需要定位精准,但是江水浑浊,看不清江水下锚和锚链的具体情况,加之江底乱石较多,定位工作进行得非常艰难,直至15日中午12时,泵船整体定位成功。接着,吊装轮船上的起重机吊起十余米长的钢制摇臂管与岸边基座上的方向接头进行对接,维修员们一方面指挥着起重机的方位,一方面利用小型维修设备确



临港工业园疏港大道供水管网建设工程正式开工



本报讯(通讯员 薛淑文)为服务荆州市区道路建设同步,部分道路暂不具备管网施工条件,为配合整体规划,给水施工采取分段式进行。当前,水务集团施工人员、机械设备和材料全部进场,为保障工程施工顺利进行,施工人员积极与园区建设部门联系,做好沟通协调,同时加强施工现场的安全与质量管理。目前,管道建设正在有序进行中,集团公司将加大施工管理力度,做好新城区管网配套建设,最大限度满足园区内用户、企业的用水需求。

疏港大道属于临港工业新城的一部分,该路段连接九阳大道与滨河大道,全长约3.3公里,此次给水管网建设将沿线铺设DN300mm,DN400mm球墨铸铁管,工程总造价335万元。由于该工程施工需与临港工

技术比武强素质 岗位练兵展风采

本报讯(通讯员 杨雪 李美星)为进一步提高一线职工的岗位安全操作技能和专业技术水平,努力营造“团队学习、互动学习”的氛围,培养一支高技能、高水平的专业职工队伍,10月14日,集团公司工会组织开展了2015年度职工技术比武活动,对电工维修装配操作、钳工操作、焊工操作、车工操作、水表更换及阀门维修、钢管塑管安装、PE管焊接、礼仪展示等8个项目进行了现场竞技。

制定方案 动员部署

为确保岗位练兵技术比武有序进行,集团公司工会结合实际情况,制定了详细的技术比武实施方案,明确了指导思想、基本原则、活动内容、方法步骤,并成立了领导小组。保证此项工作有组织、有领导、有秩序地进行。方案确定后,各分会积极动员,对此项工作进行全面安排部署。

目标明确 思想统一

10月14日上午,电工工种进行了理论考试,为了体现考试的公正性和严肃性,采取“单座”方式进行考试,考场纪律较好,无违纪现象发生。试卷评分是在封闭了考生姓名和部门的条件下,由专业人员进行判卷,理论考试结束后随之进行了电工装配操作比赛。与此同时,公司各练兵竞赛小组的实践操作比武也有序开展着,比武现场,职工们全神贯注,装表接电、阀门维修、焊接操作、服务展示……经层层选拔的一线技工高手在比武场上,展示了“最美劳动者”的风采,成为比武场上最美的人和大家交口称赞的职工“明星”。

创新亮点 完美演绎

本次比武赛和往年相比新增一项礼仪展示,集团公司各窗口部门选拔的12名职工参加了此项比赛,参赛选手们按照抽签顺序依次进行自我介绍、礼仪展示和业务知识答问,在比拼过程中,选手们个个精神饱满,技术娴熟,展示了良好的职业形象。

强化学习 理论奠基

自岗位练兵比武活动开展以来,为了使职工能从根本上意识到学习的重要性,公司各分工会以加强岗位练兵比武培训为主题,



简讯

★10月2日,小北门转盘惠实超市门口花坛下DN600mm管道突发漏损,为不影响用户节假日正常用水,管网管理中心接到报漏信息后,仅用2个小时就将管道修复。(周珂羽)

★10月9日,水质检测中心对运行班员开展了台式浊度仪校正培训。这次培训

主要内容是了解台式浊度仪的工作原理、检测浊度时运行界面与状态,并对台式浊度仪的校正环节和日常维护进行着重讲解和操作演示。(吴娟)

★10月13日,河南省周口银龙水务有限公司主要负责人来到集团公司参观交流。(李美星)

★近日,城郊客服中心积极配合工程公司对学校部分用户进行管改。由辖区抄表员定点协调和宣传,确保管改工作的顺利开展。(匡勇)

★10月15日,市公安局反恐办、内保支

队等领导对集团公司反恐防范、消防技防、企业内保、重点要害部位等方面工作进行检查。(黄娟)

★10月23日,集团公司组织中层干部开展了专题心理培训讲座。(李美星)

★本月,水生木园林绿化公司承接的隆冬季一期园林绿化建设工作已进入施工阶段,该工程建设面积3480m²,工程总造价830万。目前,园建铺装、水电、绿化已完成总工程量的50%,施工产值达270万元,各项目工作也在有条不紊的进行中,力争在11月25日前完成A区的绿化建设工作。(周珂羽)

★10月15日,市公安局反恐办、内保支

(李玉萍)

10月27日,集团公司邀请荆州市中医医院主任医师为集团公司员工讲授冬季养生保健知识。(李美星)

10月8日,客户服务部组织全体客服人员学习了《荆州市水务集团客户服务部应急预案》,并进行了实地演练,增强员工在遇突发事件时的应变能力。(周珂羽)

10月21日,集团公司举办2015年度新闻写作培训班,来自基层各部门负责新闻宣传的主管领导、通讯员等60余人参加了培训。(李美星)

三季度生产经营会工作安排

近日,泉洁二次供水工程有限公司与荆州市法院“荆东小区”泵站正式签订了二次供水泵站土建和设备销售及施工整体工程合同。

泉洁公司“荆东小区”泵站工程项目,是今年泉洁公司外销业务重点跟踪目标及业务开拓项目之一,为了拿下工程项目,泉洁二次供水工程有限公司派专人对市法院“荆东小区”表后陈旧供水泵站开展了近1个多月的摸底调查,并且主动与法院负责人洽谈泵站改造土建及设备安装施工工业务,耐心讲述集团公司工程资质能力和优势、“泉洁科技”品牌产品的优良性能、适宜的价格和售后公司的优质服务保障。重点阐述了本次泵站的土建工程由公司一起完成,既可以节省时间,也可以节约工程的重复开支,达到泵站整体施工的效果。

在商谈工程过程中,为了进一步取得用户的充分信任,泉洁公司积极安排用户到已装二次供水设备现场及楼盘样板工程参观,了解公司的实力和无负压设备生产和运行情况,同时按照用户的要求,会同设计部门进行现场勘测,精心拟定设计方案。

最终在两家泵业公司激烈的竞标中,泉洁公司以卓越的工程资质能力、良好的产品性能、适宜的销售价格、优良的售后服务优势,获得市法院二次供水泵站土建和设备销售及施工整体工程建设项目。

目前,泉洁公司按合同要求,组织材料,加班加点,绘制泵站土建工程图纸,组织供水设备,拟定按期完成设备的施工安装和安全调试计划。将泵站的土建工程与泵站设备安装工程一起承接,是泉洁公司对外承接工程的一次新的突破,也是一次推进泵站整体工程业务,锻炼队伍的有效尝试,更是切身为用户着想,深化服务的一种形式。在此基础上,泉洁公司将不断总结经验,将二次供水加压工程的各类业务做得更好。

本报讯(通讯员 马卫华)近日,第三届“荆州市十佳消费者满意服务窗口”和“消费者满意服务窗口”评选活动落下帷幕,客户服务部喜获第三届“荆州市十佳消费者满意服务窗口”。

10月9日,荆州市工商局副局长郭华带队莅临荆州市水务集团授发“荆州市十佳消费者满意服务窗口”奖牌。同时,针对日常管理中存在的问题,会议对近期需要落实的有关事项进行了安排:一是鄂都水厂4#泵的跑冒滴漏问题要组织技术力量尽快解决。并做好员工的思想疏导工作,提高员工的工作责任心,优化班次,保障安全供水;二是工程公司针对施工中暴露出的问题,下周要组织召开专题会议,迅速制定措施与整改方案。同时,工程管理部与稽查部要加强监管;三是六号路贴息资金的争取工作,各相关部门要保持工作的连续性,加强协调,尽快向有关部门争取资金;四是提高日常工作与思考能力,不断创新思维模

式与高科技产品的革新和研发工作,服务壮大企业;五是针对“尚风·尚水”地产项目的营销工作面临大环境不利因素,要积极思考营销策略;六是要高度重视员工内部交流活动,各部要积极响应参加;七是对照全年的工作目标,各部门积极推进,力争完成全年各项任务。

随后,总经理张勤对三季度有关工作进行了点评,特别指出经营管理团队在分解、配合、执行、排障等方面体现出精简高效、精诚团结的精神,得到上级检查部门、政府职能部门、同行水司的高度评价,展现出良好的团队精神。同时,结合当下经济形势,分析集团公司所面临的一些困难,希望从安全生产、优质服务、一港五区建设、市场开发等方面继续保持昂扬的工作作风,攻坚克难,再创佳绩。

会议上,在听取了干部和员工代表的分享式发言之后,各分管领导结合日常工作感悟与大家进行了沟通交流。要求各部门加大对先进员工事迹的宣传,积极传播正能量,摒弃不思进取、怨天尤人的不良作风,以先进为榜样,立足本职,爱岗敬业;作为部门负责人积极面对工作中的困难,要有大局意识,敢于担当,注重与各部门加强横向沟通,做好分工协作;并在工作过程中,加强方式方法与沟通技巧的掌握,做到思路清晰,高效有序地推进各项工作的发展。

同时,针对日常管理中存在的问题,会议对近期需要落实的有关事项进行了安排:一是鄂都水厂4#泵的跑冒滴漏问题要组织技术力量尽快解决。并做好员工的思想疏导工作,提高员工的工作责任心,优化班次,保障安全供水;二是工程公司针对施工中暴露出的问题,下周要组织召开专题会议,迅速制定措施与整改方案。同时,工程管理部与稽查部要加强监管;三是六号路贴息资金的争取工作,各相关部门要保持工作的连续性,加强协调,尽快向有关部门争取资金;四是提高日常工作与思考能力,不断创新思维模

式与高科技产品的革新和研发工作,服务壮大企业;五是针对“尚风·尚水”地产项目的营销工作面临大环境不利因素,要积极思考营销策略;六是要高度重视员工内部交流活动,各部要积极响应参加;七是对照全年的工作目标,各部门积极推进,力争完成全年各项任务。

随后,总经理张勤对三季度有关工作进行了点评,特别指出经营管理团队在分解、配合、执行、排障等方面体现出精简高效、精诚团结的精神,得到上级检查部门、政府职能部门、同行水司的高度评价,展现出良好的团队精神。同时,结合当下经济形势,分析集团公司所面临的一些困难,希望从安全生产、优质服务、一港五区建设、市场开发等方面继续保持昂扬的工作作风,攻坚克难,再创佳绩。

会议上,在听取了干部和员工代表的分享式发言之后,各分管领导结合日常工作感悟与大家进行了沟通交流。要求各部门加大对先进员工事迹的宣传,积极传播正能量,摒弃不思进取、怨天尤人的不良作风,以先进为榜样,立足本职,爱岗敬业;作为部门负责人积极面对工作中的困难,要有大局意识,敢于担当,注重与各部门加强横向沟通,做好分工协作;并在工作过程中,加强方式方法与沟通技巧的掌握,做到思路清晰,高效有序地推进各项工作的发展。

同时,针对日常管理中存在的问题,会议对近期需要落实的有关事项进行了安排:一是鄂都水厂4#泵的跑冒滴漏问题要组织技术力量尽快解决。并做好员工的思想疏导工作,提高员工的工作责任心,优化班次,保障安全供水;二是工程公司针对施工中暴露出的问题,下周要组织召开专题会议,迅速制定措施与整改方案。同时,工程管理部与稽查部要加强监管;三是六号路贴息资金的争取工作,各相关部门要保持工作的连续性,加强协调,尽快向有关部门争取资金;四是提高日常工作与思考能力,不断创新思维模

式与高科技产品的革新和研发工作,服务壮大企业;五是针对“尚风·尚水”地产项目的营销工作面临大环境不利因素,要积极思考营销策略;六是要高度重视员工内部交流活动,各部要积极响应参加;七是对照全年的工作目标,各部门积极推进,力争完成全年各项任务。

随后,总经理张勤对三季度有关工作进行了点评,特别指出经营管理团队在分解、配合、执行、排障等方面体现出精简高效、精诚团结的精神,得到上级检查部门、政府职能部门、同行水司的高度评价,展现出良好的团队精神。同时,结合当下经济形势,分析集团公司所面临的一些困难,希望从安全生产、优质服务、一港五区建设、市场开发等方面继续保持昂扬的工作作风,攻坚克难,再创佳绩。

会议上,在听取了干部和员工代表的分享式发言之后,各分管领导结合日常工作感悟与大家进行了沟通交流。要求各部门加大对先进员工事迹的宣传,积极传播正能量,摒弃不思进取、怨天尤人的不良作风,以先进为榜样,立足本职,爱岗敬业;作为部门负责人积极面对工作中的困难,要有大局意识,敢于担当,注重与各部门加强横向沟通,做好分工协作;并在工作过程中,加强方式方法与沟通技巧的掌握,做到思路清晰,高效有序地推进各项工作的发展。

同时,针对日常管理中存在的问题,会议对近期需要落实的有关事项进行了安排:一是鄂都水厂4#泵的跑冒滴漏问题要组织技术力量尽快解决。并做好员工的思想疏导工作,提高员工的工作责任心,优化班次,保障安全供水;二是工程公司针对施工中暴露出的问题,下周要组织召开专题会议,迅速制定措施与整改方案。同时,工程管理部与稽查部要加强监管;三是六号路贴息资金的争取工作,各相关部门要保持工作的连续性,加强协调,尽快向有关部门争取资金;四是提高日常工作与思考能力,不断创新思维模

式与高科技产品的革新和研发工作,服务壮大企业;五是针对“尚风·尚水”地产项目的营销工作面临大环境不利因素,要积极思考营销策略;六是要高度重视员工内部交流活动,各部要积极响应参加;七是对照全年的工作目标,各部门积极推进,力争完成全年各项任务。

同时,针对日常管理中存在的问题,会议对近期需要落实的有关事项进行了安排:一是鄂都水厂4#泵的跑冒滴漏问题要组织技术力量尽快解决。并做好员工的思想疏导工作,提高员工的工作责任心,优化班次,保障安全供水;二是工程公司针对施工中暴露出的问题,下周要组织召开专题会议,迅速制定措施与整改方案。同时,工程管理部与稽查部要加强监管;三是六号路贴息资金的争取工作,各相关部门要保持工作的连续性,加强协调,尽快向有关部门争取资金;四是提高日常工作与思考能力,不断创新思维模

式与高科技产品的革新和研发工作,服务壮大企业;五是针对“尚